

Badania 2008

Zasoby pracy jako uwarunkowanie atrakcyjności polskich regionów dla inwestycji w sektory wysokich technologii

Zespół:

1. prof. dr hab. Irena Lichniak
2. prof. dr hab. Hanna Godlewska-Majkowska
3. prof. dr hab. Małgorzata Poniatowska-Jaksch
4. prof. dr hab. Teresa Pakulska
5. dr inż. Paweł Bartoszczuk
6. mgr Beata Żelazko
7. mgr Magdalena Typa
8. mgr Agnieszka Komor

Cele badań:

Autorzy poszukują odpowiedzi na pytanie: jaki jest wpływ zasobów pracy na atrakcyjność polskich regionów dla inwestycji w sektory wysokich technologii? Wyposażeni w stosowne informacje gospodarze regionów mogą je wykorzystywać do promocji swoich regionów i wpływania w ten sposób na lepsze ich postrzeganie przez inwestorów. Celem badania było: - przedstawienie charakterystyki zasobów pracy dla wybranych sektorów wysokich technologii w polskich regionach, - określenie wielkości, struktury oraz zmian popytu na pracę ze strony wybranych sektorów wysokich technologii w polskich regionach, a także wskazanie na kluczowe czynniki wpływające na kształtowanie się tego popytu, - pokazanie jakie czynniki determinują podaż pracy dla wybranych sektorów wysokich technologii, jaka jest dostępność zasobów pracy o wymaganych przez te sektory kwalifikacjach, jakie trudności mają przedsiębiorstwa tych sektorów z pozyskiwaniem pracowników i jak można te trudności łagodzić, - określenie wpływu zasobów pracy na rzeczywistą atrakcyjność polskich regionów dla inwestycji w wybrane sektory wysokich technologii. W pracy uwzględniono układ regionalny (podział na 16 województw), objęto nim wybrane sektory wysokich technologii, w szerokim zakresie uwzględniono jakość zasobów pracy, pokazano wynagrodzenia oferowane przez pracodawców i oczekiwane przez pracowników. Takie ujęcie wymagało pozyskania wielkiej liczby informacji niedostępnych w oficjalnych statystykach i trudnych do zdobycia z uwagi na ich dyskrecjonalny charakter (np. o wynagrodzeniach). Konieczne było zatem przeprowadzenie szerokich badań empirycznych w przedsiębiorstwach sektorów wysokich technologii, w instytucjach edukacyjnych, urzędach pracy. Opracowano pięć formularzy ankiet, skierowanych do przedsiębiorców sektorów wysokich technologii, urzędów pracy, szkół ponadgimnazjalnych, szkół wyższych, zakładów doskonalenia zawodowego. W badaniu wykorzystano również dane pochodzące z innych źródeł np. GUS, wojewódzkie i powiatowe urzędy statystyczne, baza danych PONT INFO.